

MEMÒRIA SOCIAL 2022



50 anys
AL SERVEI DE
LES PERSONES
I LES EMPRESSES

ÍNDEX

1-Salutacions del president _____	3
2- Qui som a l'ALTEM? _____	4
3- Política de qualitat _____	5
4- Serveis a les persones _____	8
4.1- Serveis residencials.....	8
4.2- Serveis diürns.....	8
5- Àrea laboral _____	9
6- Àrea de capacitació i suport a la inserció laboral _____	10
7- Serveis complementaris _____	10
8- Formació i docència _____	11
9- Projecció 2022 _____	12
10- Agraïments _____	15

1-SALUTACIÓ DEL PRESIDENT

En aquesta memòria d'enguany toca fer repàs de l'activitat del període 2022, un any ple de nous projectes i molt de treball però amb molt bons resultats que ens encaminen cap a ser una Fundació més moderna, adaptada i també ens permet anar assolint objectius marcats al pla estratègic.

En aquest 2022, hem tingut la cessió de dos habitatges, un per part de l'Ajuntament de Roses, un pis amb capacitat per 6 persones i l'altre per part de l'Ajuntament de Llançà que tindrà capacitat per 24 persones; aquestes dos fites ens permetrà instal·lar-nos aquest 2023 en altres poblacions i així consensuar un punt important del pla estratègic vigent.

Estem a la espera de rebre fons Next Generation per la millora de les nostres infraestructures i la digitalització de la nostra Fundació. També hem apostat per les energies renovables ja que hem instal·lat 220 plaques solars en el teulat del Carrer Itàlia.

Durant molts anys, les entitats no només hem hagut d'assumir l'impacte de les retallades i les congelacions, sinó que també hem hagut de fer front a un increment acumulat dels costos i a un increment molt significatiu del cost de la vida, procurant mantenir la màxima qualitat en la prestació de serveis i suports. Al mateix temps, la llista d'espera ha crescut i milers de persones amb discapacitat resten a l'espera d'una plaça en serveis residencials i d'atenció diürna a Catalunya. També des de 2020 i durant més de dos anys hem estat en pandèmia covid-19. Però tot i aquests escenaris contradictoris sempre treballem amb rigor i entusiasme, amb ganes de fer les coses bé i aportar valor a la societat.

Vivim en un món connectat on les aliances i les noves formes de col·laboració són un camí per avançar de forma global. Anar de la mà dels millors ens permet avançar amb més possibilitats d'èxit en els nous projectes que emprenem que són molts i molt interessants.

Aquest any 2023, és moment d'emprendre amb empena i professionalitat, per tant vull agrair al gran equip humà d'ALTEM el seu gran treball amb les persones i els nous escenaris i encoratjar-los a que segueixin aquest camí.

I fer-vos arribar el nostre compromís de què seguirem treballant per a enfortir el nostre sector, reivindicant els drets de les persones amb alguna discapacitat, perquè una societat inclusiva és una societat més justa.



Manuel Toro

President

Figueres, 03 de març de 2023

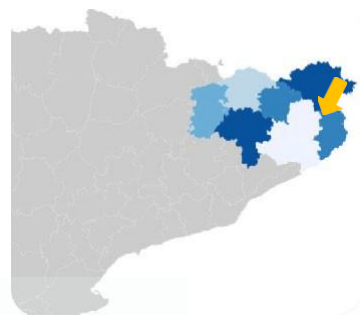
2- QUI SOM L'ALTEM?

ALTEM és una Fundació, sense ànim de lucre, amb una trajectòria de més de 50 anys d'història donant suport a les persones amb discapacitat intel·lectual, malaltia mental, i també a persones amb una situació de vulnerabilitat. Treballem per promoure l'educació, la qualitat de vida i la inserció laboral procurant serveis, ajuda, orientació i acompanyament, fomentant la capacitat, l'apoderament i les xarxes de relació social i personal de les persones amb les quals treballem.

En l'àmbit assistencial oferim serveis de formació, atenció diürna, ocupació terapèutica, serveis d'habitatge i residencials, lleure, esport i tutela, promovent l'autonomia personal i el respecte als drets.

En l'àmbit laboral, creem unitats de negoci i serveis que ofereixen treball a més d'un centenar de treballadors amb discapacitat i risc d'exclusió social en els sectors de jardineria, neteja, bugaderia, forestal, restauració i destrucció de documentació confidencial i obres i construcció BIO. L'àrea d'actuació engloba tota la província de Girona però estem situats a L'Alt Empordà.

ÀREA D'ACTUACIÓ



L'Alt Empordà en xifres

Població: **141.339 habitants**

Persones amb discapacitat intel·lectual: **1.155 persones**

Persones amb Malaltia Mental: **1.070 persones**

MISSIÓ

La Fundació ALTEM té com a missió donar servei a la comarca de l'Alt Empordà treballant per promoure l'educació, la qualitat de vida i la inserció laboral de persones amb discapacitat intel·lectual, malaltia mental o bé en risc d'exclusió social, creant i gestionant centres, serveis, programes de recolzament i activitats empresarials amb criteris d'excel·lència.

VISIÓ

La Fundació ALTEM, té com a visió esdevenir una organització referent pel que fa a la prestació de serveis a les persones a qui els cal recolzament.

VALORS

Respecte

Amabilitat

Tracte humà

Professionalitat

Responsabilitat

Qualitat

Compromís

PLANTILLA



231



Treballadors discapacitatats

58

PERSONES ATESES

+800



3-POLÍTIQUES

L'eix vertebrador d'ALTEM està orientat a complir amb el marc de les nostres polítiques, entre elles les de Qualitat i d'atenció Centrada a la Persona. La de Qualitat amb la mirada posada cap a la millora contínua en els nostres processos i la d'atenció Centrada a la persona per tal de facilitar que les persones usuàries preguin les seves decisions pel que fa al seu projecte de vida.

POLÍTICA DE QUALITAT

L'alta direcció de l'empresa Fundació Privada Altem busca l'excel·lència empresarial i per aquest motiu ha adoptat i implantat un sistema integrat de gestió (Qualitat, Medi Ambient i Seguretat Alimentària) basat en les normes internacionals UNE-EN-ISO-9001:2015 i UNE-EN-ISO 22000:2005. L'acompliment d'aquestes normes contribueix a què s'assoleixi una gestió eficaç de totes les etapes dels diferents processos que es duen a terme a la Fundació i que estan definits a la documentació del Sistema integrat.

Aquesta Política proporciona el marc de referència per establir i revisar els objectius de qualitat, medi ambient i seguretat alimentària i ha de ser entesa i aplicada a tots els nivells de l'empresa i per a tots i cadascun/a dels treballadors/es que en formem part. A través de la nostra política de qualitat, medi ambient i seguretat alimentària ens comprometem a:

- ✓ Millorar la qualitat de vida de les persones ateses, seguint l'aplicació dels models de qualitat de vida que centren l'atenció a la persona, suports necessaris de la manera més individualitzada possible. Amb una atenció específica a les diferents etapes de la vida, i en especial a l'envelliment i als problemes de comportament. Reconèixer i mantenir el drets de les persones ateses i de les seves famílies.
- ✓ Gestionar els centres i serveis seguint criteris d'excel·lència, de millora contínua i de responsabilitat social, orientats al client, atenent les necessitats dels diferents grups d'interès (persones ateses, clients, proveïdors i societat en general)
- ✓ -Política de Protecció de l'entorn (o de Medi Ambient). Treballar per la preservació i el respecte al medi ambient mitjançant la identificació, avaluació i gestió dels efectes medi ambientals derivats de les activitats de l'Entitat i aplicar els esforços necessaris per minimitzar-los. I treballar per la prevenció, reducció i eliminació de qualsevol tipus de contaminació.

- ✓ -Afavorir la comunicació interna i externa i informar amb criteris de transparència dels objectius aconseguits i treballs en curs amb el propòsit d'aconseguir la seva satisfacció, convidant-los a participar.

- ✓ -Promoure una Política de Recursos Humans perquè totes les persones que hi treballen coneguin i comparteixin el projecte comú, estiguin satisfetes i mantinguin una relació de respecte atès que les persones treballadores són el valor essencial per assolir la nostre missió. Establir una formació contínua als nostres treballadors per a proporcionar uns coneixements actualitzats que permetin integrar la qualitat, la protecció del medi ambient, la salut laboral i la seguretat alimentària en les seves tasques habituals. Vetllar per la seguretat, salut i integritat física de totes les persones treballadores i fomentar una cultura preventiva. Promoure mesures socials i polítiques de conciliació familiar. Integrar i vetllar per la no discriminació.

- ✓ -Política de compres i proveïdors: es promourà una política tant d'exigència com de respecte i lleialtat amb els proveïdors, buscant una relació estable, col·laboradora i compromesa que aporti valor a l'Entitat. La selecció de proveïdors es basarà en criteris objectius.

- ✓ -Política de Seguretat Alimentària. Dissenyar, elaborar i comercialitzar productes alimentaris sans, segurs, nutritius i respectuosos amb el medi ambient, orientat a satisfer les necessitats dels nostres clients i consumidors. En igualtat de condicions es promourà els productes de proximitat.

A Fundació Privada Altem treballem per la millora contínua del nostre Sistema Integrat de Qualitat, Medi Ambient i Seguretat Alimentària revisant-lo i actualitzant-lo periòdicament

POLÍTICA DE L'ENTITAT SOBRE L'ATENCIÓ CENTRADA EN LA PERSONES

La Fundació Privada Altem, és una entitat que treballa amb persones amb discapacitat intel·lectual i/o trastorn mental, en **el model d'Atenció Centrada en la Persona**.

El model d'Atenció Centrada en la Persona parteix de l'òptica dels drets i de la qualitat de vida de les persones. Té com objectiu principal de tots els serveis l'atenció individualitzada, per tal que les persones usuàries puguin tenir el control sobre la seva vida quotidiana definint el seu camí i vivint d'acord amb els seus valors, interessos, preferències i eleccions. Tota la praxis professional gira al voltant d'aquest concepte i es fonamenta en aquests principis:

- ✓ **Les persones usuàries tenen els mateixos drets que qualsevol altra persona** i, per tant, han de prendre les decisions que afecten la seva vida i disposar dels suports que l'envolten, ja sigui família, amics, tutors legals, professionals o d'altres. Els suports acompanyen i faciliten el desenvolupament del projecte de vida de la persona i tenen un paper clau en l'exercici de la seva autodeterminació.
- ✓ **Les persones de suport han d'actuar per protegir i defensar els drets de la persona usuària.** Això mai es pot fer vulnerant-los ni d'una forma invasiva. Les persones de suport sempre han de tenir en compte la voluntat i les necessitats de la persona i no han d'oblidar el rol que ocupen.
- ✓ **Les persones usuàries tenen dret a escollir** els seus amics i amigues, a tenir parella i a decidir quin tipus de relació volen, així com a mantenir relacions sentimentals i sexuals sempre que l'altra persona hi estigui d'acord.
- ✓ Les persones usuàries tenen **dret a la intimitat en totes les seves dimensions:** cos, objectes, espais, dades personals... Per tant, no es pot tocar el seu cos ni les seves coses, ni entrar a la seva habitació o casa, ni parlar de la seva vida privada sense el seu permís.
- ✓ **La relació amb les persones usuàries ha de ser adulta i ajustada a la seva edat.** Cal tractar-les amb respecte i amabilitat. Rebutgem actituds paternalistes i sobreprotectores que porten a la infantilització.
- ✓ L'entitat i els professionals promovem que les activitats que es realitzen en els diferents serveis **siguin decidides i triades per les persones** i vetllem perquè siguin significatives i integrades a la comunitat.
- ✓ L'entitat i els professionals vetllem per crear i **mantenir una bona relació i cooperació amb la família o tutors**, sense oblidar que el nostre objectiu central es la persona usuària.
- ✓ L'entitat i els professionals vetllem per tal que els drets de les persones usuàries no siguin vulnerats pels tutors legals ni per cap altra persona. **Les persones amb una modificació de la capacitat d'obrar no perden cap dels seus drets.**

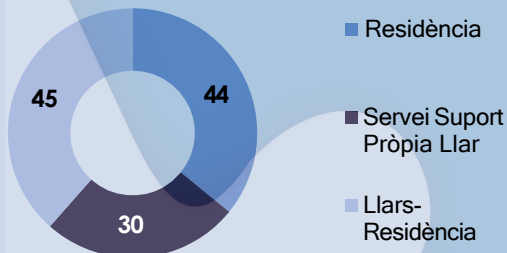
4- SERVEI A LES PERSONES

4.1- SERVEIS RESIDENCIALS

A l'àrea social atenem persones amb discapacitat intel·lectual i malaltia mental amb la següent cartera de serveis:

- **Residència:** Aquest servei es defineix com un servei d'acolliment residencial de caràcter temporal o permanent, obert les 24 hores i els 365 dies de l'any i adreçat a persones amb una discapacitat intel·lectual greu, que a causa del seu alt grau d'afectació necessiten assistència d'una forma bàsica i continuada.
- **Llar-residències:** Les Llar-residències proporcionen una llar a les persones amb necessitat de suport, integrat de ple a la comunitat d'una forma normalitzadora i alternativa a la llar familiar. Proporciona a la persona amb discapacitat intel·lectual i/o malaltia mental un conjunt de suports específics ajustats a les seves necessitats.
- **Servei de Suport a la Pròpia Llar:** servei de suport en l'àmbit domiciliari que té per objectiu que les persones tinguin accés a models de vida independent i normalitzats.

Serveis Residencials



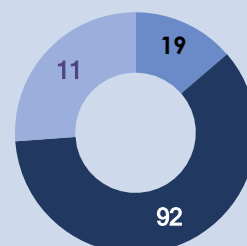
4.2- SERVEIS DIÛRNS

- **Servei Teràpia Ocupacional (STO):** és un servei d'atenció diürna adreçat a persones adultes amb discapacitat intel·lectual que tenen necessitat d'un suport limitat o intermitent que no tenen la capacitat de ser contractats laboralment.
- **Centre d'Atenció Especialitzada (CAE):** és un servei diürn adreçat a persones amb discapacitat intel·lectual que, pel seu grau d'afectació, necessiten suport i atenció continuada per totes les activitats bàsiques de la vida diària.



Serveis Diürns

- CAE
- STO
- Servei de Lleure



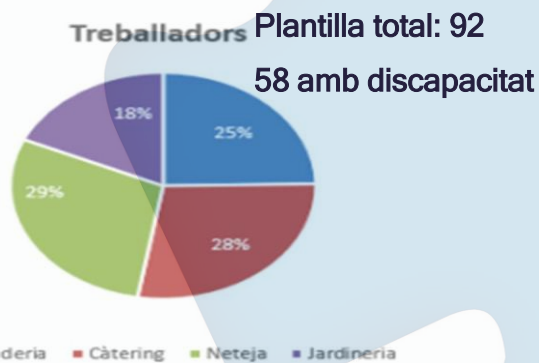
5- ÀREA LABORAL

En l'àrea laboral oferim serveis empresarials a través del Centre Especial de Treball (CET). Alhora, també ens ocupem d'inserir laboralment a persones amb discapacitat, tant dins els nostres serveis com a altres empreses que demandin treballadors (Àrea Inserció Laboral).

Centre Especial de Treball (CET): és el centre on oferim serveis laborals i inserim, laboralment, a persones amb discapacitat intel·lectual, malaltia mental o en risc d'exclusió social. El ventall de serveis que realitzem conté:

- **Servei de Càtering:** s'ofereix un servei de restauració a menjadors escolars, residències, particulars i a qualsevol altre entitat o centre. Així com serveis puntuals de càtering per tota mena d'esdeveniments.
- **Neteja i Manteniment d'espais:** s'ofereix el servei de neteja a empreses, particulars, comunitats de veïns o qualsevol centre i entitat que ho requereixi.
- **Bugaderia:** s'ofereix el rentat de roba al client, adaptant-nos a les seves necessitats.
- **Jardineria:** oferim el manteniment del espais verds de qualsevol entitat, particular o empresa que així ho desitgi.
- **Forestal:** oferim qualsevol tasca forestal a través d'un equip de professionals i amb maquinària especialitzada per qualsevol treball que demani el client.
- **Destrucció documentació confidencial**
- **Obres i construcció BIO** us ajudem amb qualsevol tipus d'obra i reforma. Comptem amb un equip de treballadors professionals i un arquitecte tècnic.

Plantilla treballadors CET



Aquest 2022 hem seguit realitzant serveis a clients privats i administracions públiques. Podem destacar nous serveis com:

- ▶ l'Ajuntament de Vilajuïga ha atorgat a l'ALTEM l'adjudicació del contracte per a la neteja viària dels carrers del poble.
- ▶ subministrem el menjar diari als usuaris del Centre de Dia Pere Llonch, que la Fundació MIFAS gestiona a Vilafant i que dona servei a persones amb discapacitat física.



6- AREA DE CAPACITACIÓ I SUPORT A LA INSERCIÓ LABORAL

L'àrea de formació i inserció té per objectius la formació de tot el personal i a usuaris i la inserció al món laboral.

Durant aquest any 2022 s'han presentat diversos projectes d'inserció i formació laboral, 04.02.2022 – HOMOLOGACIÓ D'EMPRESES CIRE – Departament de Justícia

- 27.05.2022 - ACOMPANYA (convocatòria 1/maig 2022) – Departament de Treball
- 12.07.2022 - OCÚPATE POEJ PSICOSOCIAL UNO A UNO- FUNDACIÓN ONCE
- 06.09.2022 – INTERVENCIÓ ASSISTIDA AMB CAVALLS - CIRE Departament de Justícia
- 09.09.2022 - SIOAS 2022 – Departament de Treball
- 16.09.2022 - ACOMPANYA (convocatòria 2/ Setembre2022)- Departament de Treball
- 21.09.2022 - DIGITALÍZATE- POR TALENTO XTD- FUNDACIÓN ONCE
- 02.12.2022 - FORMACIÓ PARA LA INSERCIÓ- POISES- FUNDACIÓN ONCE

➤ **s'han atès i s'han inserit al món laboral un total de persones**

Els programes que s'han dut a terme al llarg de l'any 2022 son els que indiquem a continuació:



1. SIOAS 2021/2022 – (Gener 2022 a Juny 2022) /SIOAS 2022/2023 – Departament de Treball (Juny 2022 a desembre 2022). És el servei Integral d'Orientació, Acompanyament i seguiment de les persones amb discapacitat perquè adquireixin competències laborals bàsiques.
2. Servei ocupacional d'Inserció (SOI) Servei pre-laboral i social enfocats al món laboral per poder obtenir un contracte laboral al Centre Especial de Treball (CET)
3. ACOMPANYA (convocatòria 1/ Maig 2022) – És una convocatòria del Departament de Treball que surt per primera vegada aquest 2022, té per objectiu el desenvolupament d'un conjunt d'accions individualitzades que tenen com a finalitat facilitar l'adaptació social i laboral de les persones treballadores amb discapacitat i amb trastorns de salut mental al mercat de treball ordinari.
4. INCORPORA – Fundació "la Caixa" (Gener a Desembre). Són programes que es centren en diversos grups d'exclusió social.
 - a. Incorpora
 - b. Reincorpora
 - c. Punts Formatius
 - d. Treballem en digital
 - e. Alta exclusió



5. EMPLÉATE - OPERACIONES PARA EL REFUERZO DE LA EMPLEABILIDAD DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD PSICOSOCIAL - Fundació ONCE – Adreçat a les persones amb discapacitat o trastorns de salut mental per incrementar el grau d'ocupabilitat i inserció laboral en el mercat de treball ordinari



7- SERVEIS COMPLEMENTARIS

- **Servei de Transport:** és un servei opcional que ofereix l'entitat pels usuaris.
- **Servei de Lleure:** és un servei en el qual s'ofereixen diverses activitats de lleure i esport amb l'objectiu de fomentar l'autonomia personal i desenvolupar la socialització mitjançant l'oci.

- **Servei privat** : és un servei dirigit a les famílies de persones amb discapacitat intel·lectual, en el qual s'ofereix la cura del familiar per tal d'alliberar als pares o tutors d'aquest i reduir la càrrega familiar i l'estrès. Disposem d'un espai exclusiu per aquest servei equipat amb una habitació individual i una sala de bany, també disposem de places lliures al servei de dia. Ens adaptem a les necessitats.

8-FORMACIÓ I DOCÈNCIA

La Fundació Privada ALTEM promociona la formació contínua de tots els seus professionals. Ja sigui per promoure l'aprenentatge de nous coneixements per atendre de millor manera les persones usuàries de l'àrea social o bé per incrementar les habilitats laborals dels treballadors del CET. Aquestes formacions poden ser impartides per un professional intern, o bé per un professional extern contractat per l'entitat.

Com a entitat del tercer sector, a més promovem l'aprenentatge a través de la difusió de l'experiència dels nostres professionals.

Anualment s'elabora el pla formatiu en base a les necessitats dels professionals, per adquirir coneixements sobre les noves tendències d'atenció a les persones. Les accions formatives en aquestes àrees es realitzen amb professionals de solvència contrastada.

-Accions formatives del Pla Formació 2022:

Es presenten les xifres d'accions formatives executades del pla formatiu de 2022 i als serveis que van dirigides i detallant si els treballadors participants són homes o dones.

Servei	Activitats formatives	Treballadors participants
STO-SOI-SPLL*	16	35
Residència	10	23
Llars	7	15
CET**	9	20
Admin. i RRHH	8	12
TOTAL	50	105

***STO-SOI-SPLL (servei teràpia Ocupacional, servei d'Orientació i Inserció i servei a la pròpia llar)**

***CET (Centre Especial de Treball)**

- També durant el mes de Març es van dur a terme unes sessions pels treballadors socials al Consell Comarcal de l'Alt Empordà
- Al mateix mes es va dur a terme un acte a la Sala dels Oficis del Castell de Sant Ferran on la psicòloga del Cet, Esther Figures va participar.
- Al maig vam formar part del Jurat al PREMI EMPRENEDORS

9-PROJECCIÓ SOCIAL

FUNDACIÓ ALTEM

2022



Hivern

- Durant el mes de gener es van realitzar els Consells de Participació per compartir estratègies per la nostra activitat i compartir informacions i opinions amb tots els agents implicats de la fundació.



- Al gener es va signar la renovació de l'acord 2022 entre la Fundació Altem i la Fundació la Caixa en un acte a la Fontana d'Or de Girona.

En l'actualitat Altem gestiona els programes: Punts de Formació, Reincorpora, Formació Treballant en Digital i el Programa Severa Exclúsió Social.



- També al gener vam iniciar el programa de formació i inserció laboral EMPLÉATE subvencionat per la fundació ONCE. El programa ha permès formar en competències transversals, informàtica i recerca de feina a 6 participants que presenten discapacitat intel·lectual i trastorn mental; tots ells rebran acompanyament individual i personalitzat



- Al febrer a la Residència les Acàcies es va tornar a celebrar el Carnestoltes. Els participants van desfilat al so de la música i van omplir l'espai d'alegria, desfilant amb disfresses i pentinats d'allò més originals construïts amb tota mena de material reciclat.

Va ser una celebració molt divertida.





Primavera

- El Govern va aprovar la memòria preliminar de l'Avantprojecte de llei de l'Agència Integrada Social i Sanitària que és un pas més per la creació d'un òrgan per garantir l'atenció integrada a les persones grans, amb discapacitat, amb malaltia mental i o totes les persones amb necessitats complexes. Amb tot això es persegueix la creació d'una agència que faciliti l'atenció centrada en la persona.



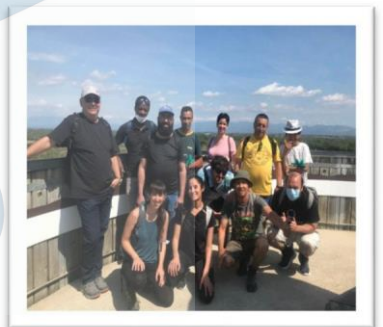
- El dia de Sant Jordi la Fundació Altem va tenir una paradeta a la Rambla de Figueres on hi va vendre diferents productes realitzats per les persones usuàries del centre ocupacional, també es van vendre roses i rosers. Aquest dia també va romandre oberta la nostra botiga d'artesanía on habitualment podeu trobar productes realitzats per les persones del nostre centre ocupacional.



- Al mes de juny a les nostres instal·lacions del Carrer Itàlia, vam engegar el primer projecte d'Altem d'energies renovables per la millora de l'eficiència energètica. La instal·lació de 220 plaques solars permet generar electricitat neta a través del sol. Els beneficis d'aquest projecte a banda de l'estalvi econòmic suposa la reducció de la empremta de carboni de l'Entitat.



- El dimarts 7 de juny la Fundació Altem va portar a terme una col·laboració d'Aprenentatge i Servei realitzant la neteja d'una zona protegida del Parc Natural dels Aiguamolls de l'Empordà conjuntament amb la Fundació Oscobe i Càritas Diocesana, entitats que atenem col·lectius de persones en risc d'exclusió social o discapacitat intel·lectual o trastorn mental



Estiu

- Durant el mes de setembre, l'Ajuntament de Roses ens va cedir un pis on es situarà la nova Llar residència de la Fundació Altem a la població. L'habitatge tindrà capacitat per a 6 persones.





Tardor

- Durant la tardor vam engegar noves activitats del servei de Lleure i Esport segons els interessos de les persones usuàries; vam començar a fer Musicoteràpia, Biodansa, Colles d'amics, Petanca, Futbol i Basquet
- Van poder gaudir del Circ Raluy amb l'espectacle Kriko, també alguns van gaudir d'uns dies a Port aventura aprofitant que al parc era la temàtica de Halloween.
- E Servei Ocupacional d'Inserció van participar per segon any el Festival Internacional de Fotografia InCadaqués.
- Al novembre, el M.H President de la Generalitat de Catalunya, Pere Aragonés i autoritats van inaugurar la nova llar residència de Roses juntament amb els patrons, responsables de servei i algunes persones usuàries.
- Al novembre es va dur a terme la Primera Nit Solidària a l'Hotel Terraza de Roses, un acte solidari on es van aconseguir més de 12.500 euros i amb més de 100 assistents a l'acte. Gràcies a vosaltres tindrem un nou vehicle elèctric per persones usuàries.
- Al desembre després de dos anys sense fer-se degut a la pandèmia, s'ha celebrat la nostra tradicional Quina Solidària. Tots els beneficis obtinguts van a la millora dels nostres serveis . Moltes gràcies a totes les persones implicades.
- A final d'any l'Ajuntament de Llançà ens va cedir dues plantes superiors de l'emblemàtic edifici Marty de Llançà per a fer-hi dues Llars residència. Aquest projecte de vida hi podran viure un total de 24 persones properes al municipi.
- A final d'any també vam dur a terme el comitè d'Ètica d'Altem

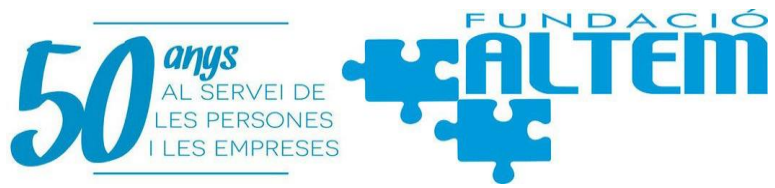


2023

10- AGRAÏMENT

La FUNDACIÓ ALTEM vol fer agraïment especial a tot l'equip humà de l'entitat, i també a totes les empreses i entitats que durant aquest 2022 han col·laborat d'una manera o altre. Gràcies a aquesta col·laboració publico-privada hem pogut portar a terme nous projectes.

Senzillament moltes gràcies a tots i endavant amb el nou any 2023.



Dades de contacte:

Telèfon de contacte: 972 52 54 16

www.fundacioaltem.org

Direcció: C/ Itàlia, 46

Web de l'entitat:

Municipi i C.P.: Figueres, 17600