

La integració també depèn de tu

Legislació aplicable

- ✓ Real Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social.
- ✓ Reial Decret 364/2005, de 8 d'abril, que regula el compliment alternatiu amb caràcter excepcional de la quota de reserva a favor de treballadors amb discapacitat.
- ✓ Decret 86/2015, de 2 de juny, sobre l'aplicació de la quota de reserva del 2% a favor de persones amb discapacitat en empreses de 50 o més persones treballadores i de les mesures alternatives de caràcter excepcional al seu compliment.

Què es considera un treballador amb discapacitat?

- ✓ Persones amb discapacitat reconeguda de **mínim un 33%**.
- ✓ Persones que tinguin reconeguda una incapacitat absoluta o permanent o gran invalidesa.

Quota de reserva

- ✓ Empreses **≥ 50 treballadors**: mínim el **2 %** han de ser discapacitats.
- ✓ Regles per al còmput del 2%:
 - Període de referència: **12 mesos immediatament anteriors**.
 - Indefinites i temporals superior a 1 any computen com 1 treballador.
 - Temporals inferiors a 1 any computen segons dies treballats. Cada 200 dies computa com 1 treballador. En cap cas, el quocient que resulti de dividir entre 200 el número de dies treballats en el període de 12 mesos pot ser superior al número de treballadors computats.
- ✓ Resultat obtingut d'aplicar la quota del 2%: només s'agafen números sencers, els decimals es descarten. **Excepció**: a **Catalunya**, els **decimals superiors a 0,5**, comporten l'**arrodoniment al alça**.