



### **SERVEI DE GESTIÓ D'ENCLAVAMENTS**

S'entén per enclavament laboral el contracte entre una empresa del mercat ordinari de treball, anomenada empresa col·laboradora, i un Centre Especial de Treball (CET), com és el cas de la Fundació Privada ALTEM, per la realització d'obres o serveis que guardin una relació directa amb l'activitat normal d'aquella i per la realització de la qual un grup de treballadors amb discapacitat del CET es desplaça temporalment al centre de treball de l'empresa col·laboradora.

La direcció i organització del treball dins l'enclavament correspon al centre especial de treball, amb qui el treballador amb discapacitat manté la seva relació laboral de caràcter especial.

### **OBJECTIUS DE L'ENCLAVAMENT LABORAL**

L'objectiu principal és que les persones amb discapacitat puguin gaudir de tots els drets constitucionals com la resta dels ciutadans.

Es pretén, per tant:

- Afavorir el pas de les persones amb discapacitat des dels CET al mercat ordinari de manera estable.
- Que l'empresa ordinària conegui millor les capacitats i aptituds dels treballadors amb discapacitat.
- Facilitar a les empreses amb més de 50 treballadors el compliment de la reserva del 2% per a persones amb discapacitat.

Pot ser-ho qualsevol empresa del mercat ordinari de treball que formalitzi un contracte amb un centre especial de treball.

### **REQUISITS PER A LA REALITZACIÓ D'ENCLAVAMENTS**

#### **Els treballadors de l'enclavament**

Han de ser treballadors amb discapacitat provinents d'un CET i com a mínim el 75% dels treballadors han de tenir una antiguitat mínima de 3 mesos al CET.

#### **Tràmits**

Per tal de poder dur a terme un enclavament el CET i l'empresa col·laboradora han de subscriure un contracte, que s'ha de formalitzar per escrit i ha de tenir un contingut mínim.

### **Avantatges per a les empreses**

Quan es contracti un treballador de l'enclavament, l'empresa gaudirà de les següents subvencions:

§7.814 € per cada contracte de treball a jornada completa.

§Bonificació del 100 % de les quotes empresarials a la seguretat social.

§Ajudes per a l'adaptació del lloc de treball i l'eliminació de les barreres arquitectòniques o obstacles.

### **OBSERVACIONS**

La durada mínima de l'enclavament serà de 3 mesos i la durada màxima de 3 anys. Podrà prorrogar-se per períodes no inferiors a tres mesos fins arribar a la durada de 3 anys que pot prorrogar-se fins a arribar a 6 anys si s'acredita haver aconseguit un nombre de contractes indefinits de treballadors amb discapacitat de l'enclavament al mercat ordinari de treball.

L'enclavament ha d'estar format al menys per 5 treballadors si la plantilla de l'empresa col·laboradora és de 50 o més treballadors, o almenys per tres treballadors si la plantilla és inferior a 50 treballadors.

Els treballadors de l'enclavament mantenen, a tots els efectes, la seva relació laboral de caràcter especial amb el centre especial de treball durant la vigència de l'enclavament.

### **NORMATIVA D'APLICACIÓ**

- Reial decret 290/2004, de 20 de febrer, pel que es regulen els enclavaments laborals com a mesura de foment de treball de les persones amb discapacitat.

